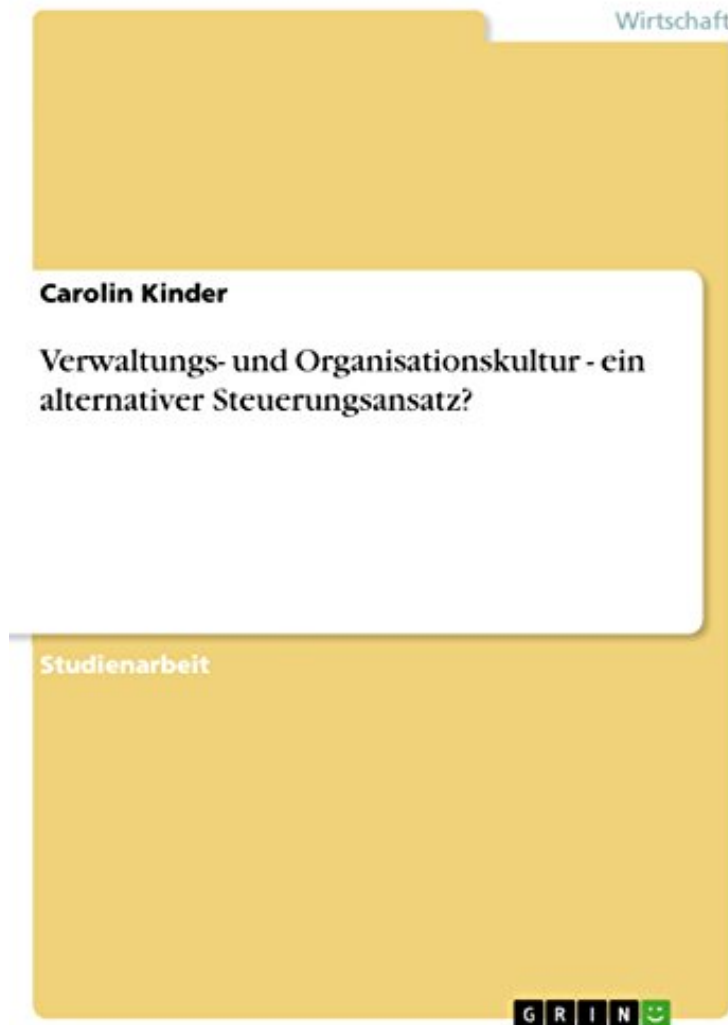


(Read free ebook) Verwaltungs- und Organisationskultur - ein alternativer Steuerungsansatz? (German Edition)

Verwaltungs- und Organisationskultur - ein alternativer Steuerungsansatz? (German Edition)

Carolin Kinder

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

#4226922 in eBooks 2006-06-24 2006-06-24 File Name: B007OVTAW2 | File size: 66.Mb

Carolin Kinder : Verwaltungs- und Organisationskultur - ein alternativer Steuerungsansatz? (German Edition)
before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Verwaltungs- und Organisationskultur - ein alternativer Steuerungsansatz? (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich Organisation und Verwaltung, Note: 1,0, Universitauml;t Konstanz, Veranstaltung: Verwaltung(smodernisierung) anders denken, 9 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch,

Abstract: Seit Anfang der 80er Jahre wird auf internationaler Ebene das Thema der Modernisierung der öffentlichen Verwaltung unter dem Paradigma des New Public Management (NPM), beziehungsweise des Neuen Steuerungsmodells (NSM) wissenschaftlich diskutiert. Jedoch bei der praktischen Umsetzung wurde festgestellt, dass diese Neuorientierung nicht reibungslos verläuft. In einigen Ländern, wie beispielsweise in Deutschland, wird die Verwaltung sogar als besonders veränderungsresistent empfunden. Als eine mögliche Grundlage wurde daher das Konzept der Organisations- und Verwaltungskultur herangezogen, um sowohl die Widerstände gegen die Modernisierung zu erklären als auch um neue Möglichkeiten für einen Wandel in der Verwaltung zu gestalten. Ziel dieser Arbeit ist es daher das Konzept der Organisations- und Verwaltungskultur zu erläutern und ihre Bedeutung für die Veränderungsfähigkeit der Verwaltung in Deutschland aufzuzeigen. Dazu wird zunächst der Begriff Organisationskultur definiert und verdeutlicht um ihn anschließend auf die öffentliche Verwaltung anwenden zu können. Anschließend soll durch einen Vergleich zwischen der Verwaltungskultur nach dem alten Steuerungsmodell und den geforderten Prinzipien des neuen Modells verdeutlicht werden, inwiefern die Verwaltungskultur einen Modernisierungsprozess beeinflussen kann. Mit einer empirischen Einzelfallstudie soll abschließend gezeigt werden, wie eine mögliche kulturfreundliche Umsetzung des Neuen Steuerungsmodells aussehen kann.