

(Free) Reinventar las organizaciones (Spanish Edition)

Reinventar las organizaciones (Spanish Edition)

Frederic Laloux

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



arpa

DOWNLOAD



READ ONLINE

#197477 in eBooks 2016-04-05 2016-04-05 File Name: B01DUHITWK | File size: 44.Mb

Frederic Laloux : Reinventar las organizaciones (Spanish Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Reinventar las organizaciones (Spanish Edition):

0 of 0 people found the following review helpful. ImperdibleBy Jorge Hernan Abad LondonoEste libro es una referencia obligada del Management moderno y es clave para comprender como llevar la agilidad a otras aacute;reas de la organizacioacute;n0 of 0 people found the following review helpful. Una genial proouesta para comprender coacute;mo colaboranos y creamos organizaciones ...By Juan Valenzuela AguirreUna genial proouesta para comprender coacute;mo colaboranos y creamos organizaciones. Nos devela las raices de las complejidades de trabajar juntos y nos muestra orientaciones para avanzar hscia empresas mas productivas y realizadorad.0 of 0 people found

the following review helpful. Reinvent your organization By Marcial Quintanar The best book for those who are creating new forms of work organization, full of practices and structures that allow human beings to make their best contribution.

Publicamos el best-seller internacional "Reinventar las organizaciones", que presenta el proactivo estadio en el progreso de las organizaciones humanas. Uno de los libros de management más aclamados e importantes de los últimos años. Es como ver el futuro. Reinventar las organizaciones es un libro distinto, que rompe con el enfoque tradicional de los libros de management. Está escrito como un manual para personas líderes, fundadores, consultores, trabajadores que sienten que algo no encaja en la manera actual de dirigir las organizaciones, que creen que puede hacerse mucho más y se preguntan cómo. Laloux nos recuerda que cada vez que la humanidad ha accedido a un nuevo estadio de conciencia también ha creado un modelo organizativo radicalmente más productivo que el anterior. Y plantea la premisa siguiente: nos hallamos en uno de esos momentos críticos de cambio; vislumbramos los albores de un nuevo gran salto hacia adelante. Lo extraordinario es que Laloux es capaz de demostrarlo. Examina casos reales de organizaciones —empresas, asociaciones, hospitales y colegios de todos, sectores y países distintos— que él califica de teal-integrales; y que retratan esta nueva y más auténtica manera de funcionar. Sin conocerse entre sí, dichas organizaciones han introducido innovaciones muy exitosas y sorprendentemente similares: la responsabilización y autogestión de los grupos de trabajo, la reivindicación de la integridad de las personas y el carácter necesariamente evolutivo del proyecto empresarial. Además de describirlas en detalle, el autor también examina las claves de éxito de estas nuevas organizaciones. ¿Qué se necesita para crear una organización teal-integral? ¿Es posible transformar organizaciones existentes? ¿Y cómo? ¿Qué resultados podemos esperar?