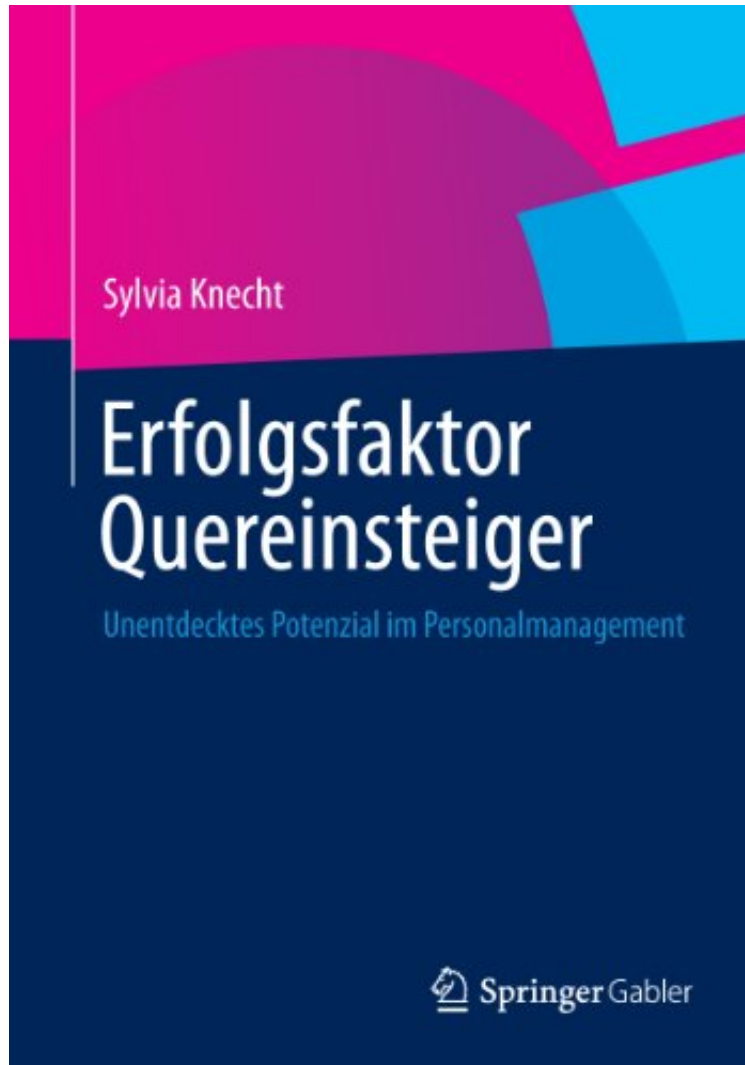


[Free pdf] Erfolgsfaktor Quereinsteiger: Unentdecktes Potenzial im Personalmanagement (German Edition)

## Erfolgsfaktor Quereinsteiger: Unentdecktes Potenzial im Personalmanagement (German Edition)

*Sylvia Knecht*

*audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

#4577193 in eBooks 2013-12-11 2013-12-11 File Name: B00H7VZNH0 | File size: 35.Mb

**Sylvia Knecht : Erfolgsfaktor Quereinsteiger: Unentdecktes Potenzial im Personalmanagement (German Edition)** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Erfolgsfaktor Quereinsteiger: Unentdecktes Potenzial im Personalmanagement (German Edition):

Rund 1,2 Millionen Menschen wagen jauchrig in Deutschland den Sprung in die berufliche Neuorientierung. Diese Quereinsteiger uuml;berzeugen durch neue Denkansauml;tze, Motivation und Eigeninitiative. In unzauml;hligen

Führungsinhalten und gesellschaftspolitischen Diskussionen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels wurde die Zielgruppe der Quereinsteiger allerdings bisher ausgelassen. Dabei sind Quereinsteiger in Politik und im Ehrenamt bereits an der Tagesordnung. In der Wirtschaft aber fehlt es an Mut, Wissen und Können, Bewerber unabhängig von bisher erbrachten Leistungsnachweisen zu beurteilen. Die Autorin, Dr. Sylvia Knecht, zeigt in Ihrem Buch, warum sich dies ändern muss, welche Chancen sich bieten, wenn grundlegend neue Denkmuster zugelassen werden und wie man Quereinsteiger in Bewerbungsverfahren aktiv anspricht. Praktische Beispiele und konkrete Hilfestellungen legen dar, wie formale Hürden für Quereinsteiger gesenkt werden können und somit neue Potenziale für Unternehmen realisierbar werden. Mit einem Vorwort von Frank-Jürgen Weise, Chef der Bundesagentur für Arbeit.

From the Back Cover Rund 1,2 Millionen Menschen wagen jährlich in Deutschland den Sprung in die berufliche Neuorientierung. Diese Quereinsteiger überzeugen durch neue Denkanstöße, Motivation und Eigeninitiative. In unzähligen Führungsinhalten und gesellschaftspolitischen Diskussionen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels wurde die Zielgruppe der Quereinsteiger allerdings bisher ausgelassen. Dabei sind Quereinsteiger in Politik und im Ehrenamt bereits an der Tagesordnung. In der Wirtschaft aber fehlt es an Mut, Wissen und Können, Bewerber unabhängig von bisher erbrachten Leistungsnachweisen zu beurteilen. Die Autorin, Dr. Sylvia Knecht, zeigt in Ihrem Buch, warum sich dies ändern muss, welche Chancen sich bieten, wenn grundlegend neue Denkmuster zugelassen werden und wie man Quereinsteiger in Bewerbungsverfahren aktiv anspricht. Der Inhalt - Quereinsteiger am Arbeitsmarkt - Analyse und Definition - Die Wechselwilligen - Motive für Quereinsteiger - Vom Arbeitgeber zum ArbeitsANBIETER - Quereinsteiger aus gesellschafts- und arbeitsmarktpolitischer Sicht - Raus aus alten Denkmustern! - Neue Ideen beim Recruiting von Quereinsteigern - Quereinsteiger einstellen - wie und wann? - (Internationale) Praxisbeispiele zur Einstellung von Quereinsteigern - Interviews mit Unternehmen, Arbeitsagenturen und Quereinsteigern - Die Zielgruppen - Manager und Führungskräfte - Personalverantwortliche - Wissenschaftler und Studierende im Bereich Personalmanagement - Die Autorin Dr. Sylvia Knecht ist Inhaberin der lynch pin Beratungsagentur, die auf Employer Branding Themen spezialisiert ist. Dabei werden Unternehmen durch gezielte Marketingmaßnahmen im Markenaufbau bei der Fachkräftesuche unterstützt. About the Author Dr. Sylvia Knecht ist Inhaberin der lynch pin Beratungsagentur, die auf Employer Branding Themen spezialisiert ist. Dabei werden Unternehmen durch gezielte Marketingmaßnahmen im Markenaufbau bei der Fachkräftesuche unterstützt. Die promovierte Politologin hat als langjährige Geschäftsführerin des internationalen Standortmarketings der Metropolregion Köln / Bonn Investoren mit Fachkräftethemen für die Region gewonnen. Weiteren beruflichen Stationen waren Sprecherfunktionen und Marketingleitung in börsennotierten Unternehmen der Personalvermittlung und sechs Jahre Tätigkeit als Referentin für arbeitsmarktpolitische Themen beim Deutschen Bundestag.